МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2021 г. N 634

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ

КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ "ОМСУКЧАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАГАДАНСКОЙ

ОБЛАСТИ"

В целях предупреждения коррупционных проявлений в органах местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский городской округ", в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Указом Президента РФ от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы", Законом Магаданской области от 04.03.2008 N 979-ОЗ "О профилактике коррупции в Магаданской области", руководствуясь статьями 3 и 47 Устава муниципального образования "Омсукчанский городской округ", постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 17.02.2015 N 99 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Омсукчанского городского округа", администрация Омсукчанского городского округа постановляет:

1. Утвердить муниципальную [программу](#P40) "О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ Магаданской области", согласно приложению к настоящему постановлению.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

2. Считать утратившим силу постановление администрации Омсукчанского городского округа от 26.12.2018 N 721 "Об утверждении муниципальной программы "О противодействии коррупции в администрации Омсукчанского городского округа" на 2019-2021 годы" с 01.01.2022.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете "Омсукчанские вести" и размещению на официальном сайте муниципального образования "Омсукчанский городской округ" в сети Интернет (www.omsukchan-adm.ru) и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления за собой.

Глава

Омсукчанского городского округа

С.Н.МАКАРОВ

Приложение

к постановлению

администрации

городского округа

от 30.12.2021 N 634

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОМСУКЧАНСКИЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ"

ПАСПОРТ

муниципальной программы "О противодействии коррупции

в органах местного самоуправления муниципального образования

"Омсукчанский муниципальный округ"

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа "О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" (далее - Программа) |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Заказчик программы | Администрация Омсукчанского муниципального округа |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Разработчик программы | Управление по правовой работе кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Ответственный исполнитель Программы | Управление по правовой работе кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Исполнители Программы | Отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа, подведомственные им муниципальные учреждения |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Цель программы | Эффективное противодействие коррупционным факторам и устранение причин, порождающих коррупцию и способствующих ее проявлению, вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, антикоррупционное образование, пресечение коррупционных правонарушений |
| Задачи Программы | Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в администрации Омсукчанского муниципального округа в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;осуществление информационно-аналитической, организационной, просветительской деятельности, направленной на минимизацию коррупционных рисков в рамках реализации кадровой политики администрации Омсукчанского муниципального округа;совершенствование механизмов, предупреждающих коррупционные риски в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами;сокращение административных барьеров;повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, привлечение граждан и организаций в процесс реализации мер по предупреждению коррупции |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы | Общая сумма затрат на реализацию мероприятий Программы - за счет средств бюджета Омсукчанского муниципального округа составляет 90 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2022 г. - 30 тыс. рублей;2023 г. - 30 тыс. рублей;2024 г. - 30 тыс. рублей |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Срок реализации | 2022-2024 гг. |
| Ожидаемые конечные результаты программы | Повышение эффективности правового регулирования в сфере профилактики коррупции;формирование у лиц, работающих в администрации муниципального округа, подведомственных муниципальных учреждениях нетерпимого отношения к коррупции;уменьшение числа нарушений антикоррупционных стандартов, установленных законодательством;повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, обеспечение активного участия населения муниципального округа в мероприятиях по предупреждению коррупции |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |

I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ, СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Статьей 132 Конституции Российской Федерации закреплено, что органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения, кроме того, могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

Обладание властью не исключает возможность отдельных должностных лиц, использовать в личных целях свое служебное положение, неэффективно и несправедливо распределять и расходовать материальные и нематериальные блага. В целях предупреждения подобных фактов профилактическая антикоррупционная работа в органах местного самоуправления является неотъемлемой частью эффективного публичного управления.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на выявление, изучение и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению. Эффективна она лишь в том случае, если проводится комплексно, систематически, при взаимодействии всех уровней и ветвей власти, с привлечением институтов гражданского сообщества. В процессе работы следует не только осуществлять постоянный контроль во всех сферах муниципального управления, но и строго соблюдать установленные законодательством антикоррупционные стандарты, этические принципы служебного поведения муниципальных служащих. Такой подход направлен не только на предупреждение коррупции, но и на формирование положительного имиджа муниципальной службы, без которого невозможно обрести доверие и поддержку граждан, привлечь на муниципальную службу честных и ответственных людей.

Антикоррупционная деятельность в администрации Омсукчанского муниципального округа базируется на системе правовых, экономических, организационных и иных мер, осуществляемых в тесной взаимосвязи с органами государственной власти, в рамках единого долгосрочного планирования.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Программа опирается на профилактические меры, способствующие формированию у работников органов местного самоуправления негативного отношения к должностным злоупотреблениям, нарушениям законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и региональном уровнях, является составной частью антикоррупционной политики Правительства Магаданской области.

Выполнение поставленных задач предполагает качественные изменения в деятельности по формированию кадрового состава муниципальных служащих, обладающих принципиальной позицией неприятия коррупции в любом ее проявлении, безупречно и на высоком уровне, исполняющих свои должностные обязанности в строгом соответствии с установленными законом нормами. Кроме того, поскольку органы местного самоуправления активно взаимодействуют с гражданами и организациями, Программа предполагает минимизацию коррупционных правонарушений в подведомственных администрации муниципального округа муниципальных учреждениях.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Муниципальная программа разработана в соответствии с постановлением администрации от 17.02.2015 N 99 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Омсукчанского городского округа".

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ И СРОКИ

ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Основная цель Программы - предупреждение причин и условий, способствующих возникновению фактов коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ".

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Для достижения основной цели необходимо решение следующих задач:

- систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в администрации Омсукчанского муниципального округа в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- осуществление информационно-аналитической, организационной, просветительской деятельности, направленной на минимизацию коррупционных рисков в рамках реализации кадровой политики администрации Омсукчанского муниципального округа.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Реализацию Программы предполагается осуществить в течение 3 лет - с 2022 года по 2024 год включительно.

III. СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ОЖИДАЕМЫЙ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРОГРАММЫ

В результате реализации программных мероприятий к концу 2024 года ожидается:

- повышение эффективности правового регулирования в сфере профилактики коррупции;

- формирование у лиц, работающих в администрации муниципального округа, подведомственных муниципальных учреждениях нетерпимого отношения к коррупции;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- уменьшение числа нарушений антикоррупционных стандартов, установленных законодательством;

- повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, обеспечение активного участия населения муниципального округа в мероприятиях по предупреждению коррупции.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Для оценки эффективности Программы будут использоваться индикаторы, значения которых приведены в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой показатель (наименование) | Единица измерения | Значение целевых показателей |
| 2022 базовый год | 2023 | 2024 |
| 1. | Количество проектов муниципальных нормативных правовых актов прошедших антикоррупционную экспертизу | проценты | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ", должности которых включены в соответствующий перечень, своевременно представляющих сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера | проценты | 100 | 100 | 100 |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |

IV. СВЕДЕНИЯ О ЗАКАЗЧИКЕ И ИСПОЛНИТЕЛЯХ ПРОГРАММЫ

Заказчик Программы: Администрация Омсукчанского муниципального округа Ответственный исполнитель Программы: Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Исполнители Программы:

- Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Отдел внутреннего муниципального финансового контроля администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Управление образования администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Управление культуры, социальной и молодежной политики администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Управление спорта и туризма администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- Комитет финансов администрации Омсукчанского муниципального округа;

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

- муниципальные учреждения Омсукчанского муниципального округа.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ

ЗА ХОДОМ ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

Заказчик программы в лице администрации Омсукчанского муниципального округа организовывает работу, направленную на:

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

1) реализацию Программы;

2) достижение целей, задач и конечных результатов Программы.

Ответственный исполнитель:

1) разрабатывает Программу;

2) определяет ответственных за выполнение мероприятий Программы;

3) участвует в обсуждении вопросов, связанных с реализацией Программы в части соответствующего мероприятия;

4) представляет в установленном порядке заказчику Программы предложения об изменении сроков выполнения мероприятий и корректировке их перечня;

5) обеспечивает эффективность и результативность реализации Программы;

6) готовит и представляет муниципальному заказчику Программы отчет о реализации мероприятий.

Ответственный исполнитель готовит отчет о реализации Программы и в установленный срок представляет его в отдел экономики администрации Омсукчанского муниципального округа для оценки эффективности реализации Программы.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

Соисполнители Программы:

1) осуществляют реализацию основных мероприятий, в отношении которых они являются соисполнителями, вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в Программу;

2) представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга о ходе реализации и подготовки годового отчета о ходе реализации Программы.

Контроль над реализацией Программы осуществляется администрацией Омсукчанского муниципального округа в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Омсукчанского городского округа, утвержденного постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 17.02.2015 N 99.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

VI. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансирования Программы составляет 90 тыс. рублей, в том числе:

2022 г. - 30 тыс. рублей;

2023 г. - 30 тыс. рублей;

2024 г. - 30 тыс. рублей.

Мероприятия Программы будут выполняться в рамках функциональных обязанностей отделов, отраслевых (функциональных) органов администрации Омсукчанского муниципального округа, подведомственных муниципальных учреждений.

(в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21)

В ходе реализации Программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования - корректироваться.

Перечень мероприятий с указанием объемов их финансирования по годам приведен в таблице.

VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ И РАБОТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Исполнитель Программы | Объем финансирования мероприятий, тыс. руб. |
| Источник финансирования | Всего | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" |  | Всего по мероприятию |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 1.1. | Мониторинг действующего законодательства, систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции; обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в администрации Омсукчанского муниципального округа | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 1.2. | Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, Магаданской области, органов местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 1.3. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, договоров (соглашений) и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 1.4. | Взаимодействие с прокуратурой Омсукчанского района по вопросам подготовки, рассмотрения и применения нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 1.5. | Актуализировать обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих за несоблюдение антикоррупционных стандартов | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2. | Реализация кадровой политики администрации Омсукчанского муниципального округа, направленной на минимизацию коррупционных рисков |  |  |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.1. | Формирование у муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений отрицательного отношения к коррупции посредством проведения систематической просветительской работы, в том числе информирования о мерах юридической ответственности в случае нарушения требований законодательства | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.2. | Применение разъяснительных и контрольных мер в целях обеспечения соблюдения муниципальными служащими антикоррупционных стандартов, в том числе соблюдения требований:- по представлению достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- по уведомлению о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;- по уведомлению о выполнении иной оплачиваемой работы;- по ограничению получения и передачи подарков;- по процедуре получения разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями;- по процедуре получения согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказании услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления этой организацией входили в должностные обязанности этих граждан до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы | Весь период прохождения муниципальной службы | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.3. | Проведение служебных проверок по каждому факту несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям, обеспечение контроля за привлечением, при наличии оснований, к дисциплинарной ответственности | По мере возникновения оснований | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.4. | Проведение проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, уточнение информации в отношении близких родственников и свойственников в целях предупреждения возникновения конфликта интересов | При рассмотрении кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.5. | Проведение проверки подлинности документов, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, а также муниципальными служащими посредством направления запросов в уполномоченные органы | По поручению представителя нанимателя | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.6. | Организация работы по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений, своевременное размещение указанных сведений на официальном сайте муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" | Ежегодно (период с января по май) | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.7. | Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Омсукчанского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.8. | Оказание методической помощи и проведение контрольных мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях | Весь период | Отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа, выполняющие функции учредителей предприятий и учреждений |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.9. | Повышение эффективности кадровой работы в части контроля за своевременной актуализацией сведений о работнике, его родственниках и свойственниках в личных делах муниципальных служащих | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.10. | Проведение семинаров с приглашением к участию представителей прокуратуры, сотрудников СК РФ и органов внутренних дел МВД РФ, по вопросам противодействия коррупции | Ежегодно | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.11. | Своевременное ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, проведение групповых и индивидуальных консультаций, практических занятий по вопросам противодействия коррупции | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, ответственные за кадровую работу в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 2.12. | Проведение конкурсов на антикоррупционную тематику | II, IV квартал ежегодно | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, лица, ответственные за кадровую работу в отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа | Бюджет Омсукчанского муниципального округа |  | 30 | 30 | 30 |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 3. | Совершенствование антикоррупционных механизмов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере размещения заказов, выполнения работ и оказания услуг, расходования бюджетных средств в администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органах администрации Омсукчанского муниципального округа, муниципальных учреждений | В соответствии с графиком проверок | Комитет финансов администрации Омсукчанского муниципального округа, отдел внутреннего муниципального финансового контроля администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 3.2. | Обеспечение контроля за эффективностью исполнения муниципальных контрактов и договоров, заключаемых для муниципальных нужд | Весь период | Администрация Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 3.3 | Совершенствование механизма внутреннего финансового контроля | Весь период | Комитет финансов администрации Омсукчанского муниципального округа, отдел внутреннего муниципального финансового контроля администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 3.4. | Оценка эффективности использования муниципального имущества | Весь период | Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 3.5. | Контроль за соблюдением ограничений по совершению сделок муниципальными учреждениями | Весь период | Отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа, выполняющие функции учредителей предприятий и учреждений |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 4. | Сокращение административных барьеров |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий органов местного самоуправления | Весь период | Администрация Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 4.2. | Проведение экспертизы проектов административных регламентов оказания муниципальных услуг, с целью исключения из них коррупциогенных факторов | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 4.3. | Внедрение механизмов досудебного обжалования действий (бездействий) должностных лиц, осуществляющих оказание муниципальных услуг | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 4.4. | Мониторинг исполнения муниципальных услуг для выявления проблем, их правового регулирования и устранения административных барьеров | Весь период | Исполнители муниципальных услуг |  |  |  |  |  |
| 5 | Повышение эффективности межведомственного сотрудничества в области противодействия коррупции, привлечение общественности в процесс реализации основных мер по предупреждению коррупции |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Омсукчанском муниципальном округе | По мере необходимости но реже 1 раза в квартал | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.2. | Рассмотрение отчета о выполнении программы "О противодействии коррупции в администрации Омсукчанского муниципального округа на 2022-2024 годы" на заседании Межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Омсукчанском муниципальном округе | I квартал года следующего за отчетным | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.3 | Создание условий для обращений граждан по вопросам злоупотребления должностным положением муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.4. | Рассмотрение обращений граждан по фактам коррупции, поступивших в администрацию Омсукчанского муниципального округа и муниципальные учреждения | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.5. | Обеспечение участия населения муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" в мероприятиях по предупреждению коррупции | Весь период | Администрация Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.6. | Повышение эффективности деятельности администрации Омсукчанского муниципального округа по информированию общественности о результатах работы администрации Омсукчанского муниципального округа и должностных лиц органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 5.7. | Обеспечение доступности информации о деятельности администрации Омсукчанского муниципального округа через средства массовой информации и размещение актуальных материалов в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте муниципального образования "Омсукчанский муниципальный округ" | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 6. | Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризация в обществе антикоррупционных стандартов |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | Обеспечить участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 6.2. | Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| 6.3. | Обеспечить участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Весь период | Управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Омсукчанского муниципального округа |  |  |  |  |  |
| (в ред. Постановления администрации Омсукчанского муниципального округа от 13.01.2023 N 21) |
| Всего |  |  | 90 | 30 | 30 | 30 |