**Магаданская область**

АДМИНИСТРАЦИЯ

ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 16.03.2022г. № 147

пос. Омсукчан

|  |
| --- |
| Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа, финансируемых за счет средств бюджета Омсукчанского городского округа |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 № 11 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Омсукчанского городского округа», администрация Омсукчанского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа, финансируемых за счет средств бюджета Омсукчанского городского округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Омсукчанского района:

- от 12.01.2015 года № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа»;

- от 21.12.2017 года № 933 «О внесении изменений в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 года № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа»;

- от 07.02.2018 года № 45 «О внесении изменений в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 года № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа»;

- от 19.03.2018 года № 131 «О внесении изменений в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 года № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа»;

- от 05.06.2018 года № 320 «О внесении изменений в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 года № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа».

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Омсукчанский городской округ» в сети Интернет ([www.omsukchan-adm.ru](http://www.omsukchan-adm.ru)) и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.04.2022 года.

Глава Омсукчанского

городского округа С.Н. Макаров

Приложение

к постановлению

администрации

городского округа

от 16.03.2022г. № 147

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа, финансируемых за счет средств бюджета**

**Омсукчанского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа, финансируемых за счет средств бюджета Омсукчанского городского округа (далее - примерное Положение) разработано в соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E17DAdE59X) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьями 8](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C1FEF36CB39521B07C926EB2B83324074D37E13D4dE59X) и [99](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C1FEF36CB39521B07C926EB2B83324074D37E10D3EBE073dB52X) Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015 № 11 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Омсукчанского городского округа».

1.2. Настоящее примерное Положение носит обязательный характер для муниципальных казенных учреждений и рекомендательный характер для муниципальных бюджетных учреждений.

1.3. Условия оплаты труда работников в муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Омсукчанского городского округа, финансируемых за счет средств бюджета Омсукчанского городского округа (далее - учреждение), определяются в Положении об оплате труда и Положении о выплатах стимулирующего характера, утвержденных локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E10D1E2dE57X) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Положение об оплате труда работников учреждения должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим постановлением.

1.6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в настоящем примерном Положении.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, локальным нормативным актом Управления образования администрации Омсукчанского городского округа (далее - Учредитель).

1.7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим примерным Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения (далее - работники) формируется на календарный год исходя из объема средств в виде:

- субсидии из бюджета Омсукчанского городского округа на выполнение муниципального задания - для муниципальных бюджетных учреждений;

- бюджетных ассигнований из бюджета Омсукчанского городского округа на содержание муниципальных казенных учреждений - для муниципальных казенных учреждений;

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, - для муниципальных бюджетных учреждений.

1.9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим [профессиональным квалификационным группам](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C1EED34C839521B07C926EB2B83324074D37E10D3EBE573dB58X) (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальный размер окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Минимальный размер оклада по ПКГ должностей | | | |
| Квалификационные уровни | работников учебно-вспомогательного персонала, руб. | | педаго-гических работников, руб. | руководи-телей структур-ныхподразде-лений, руб. |
| первый уровень | второй уровень |
| нет | 10667 | Х | Х | Х |
| 1 квалификационный уровень | Х | 11097 | 13355 | 19417 |
| 2 квалификационный уровень | Х | 11318 | 15759 | 21315 |
| 3 квалификационный уровень | Х | Х | 17176 | 23463 |
| 4 квалификационный уровень | Х | Х | 18585 | Х |

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим [ПКГ](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45518E937CF350F110F902AE92C8C6D57739A7211D3EBE5d75AX), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальный размер окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, руб. | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 квалификационный уровень | 10458 | 10881 | 12252 | 15309 |
| 2 квалификационный уровень | 10667 | 11097 | 12373 | 15821 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 11532 | 13286 | 16922 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 11767 | 14184 | нет |
| 5 квалификационный уровень | нет | 12006 | 15095 | нет |

2.3. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессии рабочих, руб. | |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 квалификационный уровень | 10052 | 10667 |
| 2 квалификационный уровень | 10328 | 11097 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 11546 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 12238 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB4541EE131CC350F110F902AE92C8C6D57739A7211D3EBE5d752X) работ и профессий рабочих:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам, руб. | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 10052 | 10254 | 10458 | 10667 | 10881 | 11097 | 11318 | 11546 |

2.4. Работникам, занимающим должности работников образования, на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах конкретному работнику, занимающему должность работника образования, принимается руководителем учреждения.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

2.4.1. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» - 0,1;

- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» - 0,2;

- за звание «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области» присвоено до вступления в силу [Закона](consultantplus://offline/ref=4EB967C9F88450E1E76F1DD890A70990A51FE78C55E6BB97C477C2B339C66301C647A) Магаданской области от 03 марта 2016 года № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области.

2.4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам, занимающим должности работников образования, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

- при выслуге лет от 5 года до 10 лет - до 0,10;

- при выслуге лет от 10 года до 15 лет - до 0,15;

- свыше 15 лет - до 0,20.

2.5. Работникам, занимающим должности служащих, на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах конкретному работнику, занимающему должность служащего, принимается руководителем учреждения.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

- при выслуге лет от 5 года до 10 лет - до 0,10;

- при выслуге лет от 10 года до 15 лет - до 0,15;

- свыше 15 лет - до 0,20.

2.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах конкретному работнику, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, принимается руководителем учреждения.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от общего количества лет проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

- при выслуге лет от 5 года до 10 лет - до 0,10;

- при выслуге лет от 10 года до 15 лет - до 0,15;

- свыше 15 лет - до 0,20.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#Par321) настоящего примерного Положения.

2.8. Работникам выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#Par346) настоящего примерного Положения.

2.9. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется организацией самостоятельно.

**3. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата сверхурочной работы;

- доплата за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E10D3EBEC7BdB52X) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время (расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели).

Конкретные размеры доплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E10D1E2dE57X) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E16D2dE5EX) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=D3F4B08C1FEEAA613D1B410C83BE3DB45C19EE37CB3F521B07C926EB2B83324074D37E16D2dE59X) Трудового кодекса Российской Федерации.

**4. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- единовременные премии.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

4.2. Работникам при необходимости может устанавливаться доплата до достижения размера минимальной заработной платы, устанавливаемой на территории Магаданской области.

4.3. Условия и размер осуществления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются трудовым договором.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

4.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников:

- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителя руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.5. Решение о выплате стимулирующих надбавок работникам утверждается приказом по учреждению.

4.6. Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для работников, а также перечень показателей эффективности их деятельности определяется локальным актом по учреждению при утверждении Положения об оплате труда работников учреждения.

**5. Иные вопросы оплаты труда**

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размер и условия выплат материальной помощи устанавливается локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим примерным Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не выше, чем оклад по ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».

5.3. Руководитель учреждения определяет структуру и штат учреждения, устанавливает размеры доплат и надбавок стимулирующего характера в пределах средств, направленных на оплату труда, распоряжается имеющимся фондом заработной платы.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**