**О деятельности по противодействию коррупции**

**в 2023 году**

Межведомственная комиссия по противодействию коррупции при Главе Омсукчанского муниципального округа в своей деятельности руководствуется Положением о межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе Омсукчанского муниципального округа, утвержденным Постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 24.11.2020 № 538.

Согласно пункту 3.1. Положения заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал в соответствии с планом работы, утверждаемым председателем комиссии.

Протоколом заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции при Главе Омсукчанского городского округа от 22.12.2022 № 4 утвержден План работы комиссии на 2023 год.

Планом регламентировано рассмотрение в течение текущего года   
16 вопросов, из них 11 вопросов рассмотрены по итогам 3 очередных заседаний (29.03.2023, 28.06.2023, 28.09.2023). 5 вопросов рассматриваются на настоящем заседании.

Внеочередные заседания не проводились.

Комиссией систематически проводится профилактическая работа по разъяснению действующего законодательства, предусматривающего ответственность за правонарушения в сфере противодействия коррупции, а также иными формами неправомерного расходования бюджетных средств.

Так, например, при приеме документов от граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, должностные лица ответственные за кадровую работу в администрации Омсукчанского муниципального округа и ее функциональных (отраслевых) органах доводят до каждого претендента требования, обязанности и ограничения связанные с замещением должностей муниципальной службы, в том числе:

- по своевременному представлению достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;   
- об уведомлении о склонении к совершению коррупционных правонарушений;

- о выполнении иной оплачиваемой работы;   
- об ограничении получения и передачи подарков;   
- о запрете открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Нормативно-правовые акты, регламентирующие обязанности и ограничения, связанные с замещением должностей муниципальной службы размещены на сайте муниципального образования «Омсукчанский муниципальный округ».

Регулярно осуществляется мониторинг действующего как федерального, так и регионального законодательств в сфере противодействия коррупции с целью оперативного внесения изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты, а также их использование в служебной деятельности.

В муниципальных учреждениях назначены должностные лица ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, приняты локальные нормативные акты в сфере противодействия, в том числе планы мероприятий по противодействию коррупции, до каждого учреждения доведены методические рекомендации и типовыми формами нормативных документов в сфере противодействия коррупции, разработанные Управлением государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Магаданской области.

В целях формирования в органах местного самоуправления Омсукчанского муниципального округа негативного отношения к проявлениям коррупции действует Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, утвержденный постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 14.12.2016 № 807, с которым ознакомлены все муниципальные служащие.

В Омсукчанском муниципальном округе принята, действует и реализуется муниципальная программа «О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Омсукчанский муниципальный округ», утвержденная постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 30.12.2021 г. № 634.

Ответственным исполнителем программы является управление по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа. В рамках контроля за исполнением мероприятий программы, ответственный исполнитель ежеквартально, в срок не позднее 15 числа следующего за отчетным, представляет в отдел экономики администрации Омсукчанского муниципального округа отчет об исполнении программных мероприятий.

Все мероприятия программы на 2023 год выполнены в полном объеме.

Контроль за своевременным представлением лицами, установленными законодательством о противодействии коррупции, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера непосредственно осуществляют руководители муниципальных служащих, а также должностные лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушениях в органах местного самоуправления округа и их структурных подразделениях.

Проверка указанных сведений осуществляется в установленном порядке, в случае наличия обращений со стороны правоохранительных органов, средств массовой информации, общественных организаций и объединений и т.д. должностными лицами ответственными за кадровую работу.

Ежегодно, после представления муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности в Омсукчанском муниципальном округе сведений установленных законодательством, полнота и достоверность этих сведений проверяются прокуратурой Омсукчанского района.

По каждому факту предоставления неполных сведений, выявленных прокуратурой Омсукчанского района, в установленном порядке проводятся служебные проверки, материалы выносятся на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и уже на основании рекомендаций комиссии представителем нанимателя принимается соответствующее решение в отношении каждого служащего.

В истекшем периоде 2023 года организовано и проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Омсукчанского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов.

В рамках одного заседания рассмотрен вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей старшей должности главного специалиста управления по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа. Конфликта интересов не установлено.

В результате проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 33 муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, а также супруга и несовершеннолетних детей, на трех заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению рассматривались материалы о недостоверности и неполноте представленных сведений.

В сведениях 8 муниципальных служащих администрации Омсукчанского муниципального округа о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, были выявлены нарушения. По результатам рассмотрения представленных документов, в отношении 5 муниципальных служащих Комиссией рекомендовано было применить конкретную меру ответственности в виде замечания, которые были применены соответствующими руководителями муниципальных служащих. В отношении 1 муниципального служащего, в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, принято решение перенести заседание по выходу служащего из отпуска. В отношении 2 муниципальных служащих было решено рассмотрение материалов прекратить в связи с их увольнением с муниципальной службы.

В истекшем периоде 2023 года, в соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в адрес главы Омсукчанского муниципального округа поступило 9 уведомлений муниципальных служащих администрации Омсукчанского муниципального округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

За истекший период 2023 года в администрацию Омсукчанского муниципального округа в соответствии с ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации поступило 2 уведомления работодателей о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы.

Информация от муниципальных служащих о фактах возникновения конфликта интересов, нарушения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, не поступала.

В 2023 году сообщения о получении подарка от муниципальных служащих не поступали.

Проверки обращений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих не проводились в связи с отсутствием обращений.

Результаты мониторинга организации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях и учреждениях администрации Омсукчанского муниципального округа коррупционных правонарушений не выявили.

Муниципальные служащие в связи с утратой доверия по коррупционным основаниям в 2023 году не увольнялись, отсутствуют.

В администрации Омсукчанского муниципального округа в качестве «телефона доверия» по вопросам профилактики коррупции определен служебный телефон управления по правовой, кадровой и информационной работе администрации Омсукчанского муниципального округа 8 (413-46) 91-721.

Телефонные сообщения о фактах коррупции муниципальных служащих   
не поступали.

На официальном сайте муниципального образования «Омсукчанский муниципальный округ» в разделе противодействие коррупции имеется техническая возможность оставить сообщение о ставших известных фактах коррупционных действий.

С начала года по настоящее время ни устных, ни письменных (электронных) обращений граждан по фактам коррупции в органы местного самоуправления муниципального округа, их структурные подразделения и подведомственные им учреждения не поступало.

В случае поступления таких сообщений, они в установленном порядке будут рассмотрены, в случае наличия формальных признаков состава общественно опасного деяния будут направлены по подведомственности в правоохранительные органы.

Главой Омсукчанского муниципального округа, другими должностными лицами органов местного самоуправления ежедневно, за исключением выходных и праздничных дней, в рабочее время осуществляется прием граждан по любым интересующим их вопросам, в том числе и связанных с профилактикой коррупции.

На личных приемах должностными лицами Омсукчанского муниципального округа сообщения о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими не поступали.

Проекты муниципальных правовых актов, разрабатываемые муниципальными служащими, проходят обязательную экспертизу и согласование в управлении по правовой работе, кадровому и информационному обеспечению администрации Омсукчанского муниципального округа и направляются на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Омсукчанского района.

В 2023 году подготовлено и направлено на антикоррупционную экспертизу 245 проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.

По результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной прокуратурой Омсукчанского района, в проектах НПА выявлено 8 коррупциогенных факторов. Данные факторы органами местного самоуправления незамедлительно устранены.

Независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов в текущем году не проводилась.

В периодическом печатном газетном издании - районной газете «Омсукчанские вести» публикуются все муниципальные нормативные правовые акты, а так же информационные материалы в сфере противодействия коррупции, аналогичная информация размещается на официальном сайте муниципального образования «Омсукчанский муниципальный округ».

В соответствии с мероприятиями муниципальной программы «О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Омсукчанский муниципальный округ Магаданской области», утвержденной постановлением администрации Омсукчанского городского округа от 30.12.2021 № 634, постановлением администрации Омсукчанского муниципального округа от 30.10.2023 № 567, в Омсукчанском муниципальном округе проведен конкурс рисунков, посвященный Международному Дню противодействия коррупции. На конкурс была представлена 61 работа детей, подростков и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет. По итогам конкурса победители и призеры (9 человек) были награждены грамотами и денежными призами в трех возрастных категориях. Участники, не занявшие призовых мест, были награждены сладкими призами и благодарностями за участие.